***Прекаритизация современной студенческой молодежи мегаполиса\****

*Аянян А.Н. научный сотрудник*

 *лаборатории психологии подростка ФГБНУ «ПИ РАО»*

spin-код 9781-9856

**Ключевые слова:** прекариат, прекаритизация, студенты, молодежь, мегаполис

Термин «прекариат» образовался от соединения двух слов - precarious - нестабильный, неустойчивый и рroletariat пролетариат. Изучение новой социальной группы или страты, объединяющей людей разного социального и финансового статуса, не имеющих стабильной занятости и постоянного дохода, ограниченных в правах и социальных гарантиях, ввиду социально-экономических изменений в мире стало трендом последних десятилетий в сфере гуманитарного знания. Прекаритизация характеризуется состоянием нестабильности, неопределенности и непредсказуемости условий жизни прекариата, которые приводят его к финансовому и психологическому неблагополучию и уязвимости. Г.Стэндинг относит молодежь и студенчество к группе риска по прекарности, в связи с этим, целью нашего исследования было пилотажное изучение прекаритизации студентов из Москвы. В исследовании приняли участие 127 респондентов (средний возраст 22 года), 102 девушки и 25 юношей. Нами был разработан опросник, включающий три блока вопросов.

Полученные результаты свидетельствуют о том, что подавляющему большинству респондентов, нравится их будущая профессия (90,6%), не знали, что ответить 9,4%. Планируют продолжить образование в выбранной сфере 74,8% опрошенных студентов, не знают, как сложится их дальнейшая профессионализация 23,6%, и всего два человека (1,6%) не планируют продолжать учиться. Считают свое отношение к профессии лучшим, чем у других сокурсников 5,5% студентов, 73,2% высказали сомнение и так не считают 21,3%. Воспользовались бы предоставленной возможностью поменять профессию 9,4% участников опроса, высказали сомнение 20,5% и отказались бы от смены профессии 70,1% респондентов. Планируют в будущем работать по выбранной профессии 70,9% респондентов, не знают, где хотели бы работать 23,6% и 5,5% предполагают, что в будущем будут работать в иной сфере.

В выборе желаемой или «идеальной» карьерной реализации хотели бы стать «Руководителями» 42,5% респондентов «Востребованными работниками» – 47,2%, «Фрилансерами» 10,3% студентов. На вопрос о вариантах развития их возможной или «реальной» профессиональной карьеры, хотели бы стать «Руководителями» 11%, «Востребованными работниками» 63%, «Фрилансерами» 26% опрошенных студентов.

Среди опрошенных студентов 29 человек (22,8%) не работало, 98 респондентов (77,2%) работает или имеет трудовой опыт. Имели опыт работы или работают без официального оформления или с оформлением трудовых отношений с работодателем на срок менее года 49% студентов, работали только официально и на одном месте сроком более одного года 51% участников исследования. В сфере, не связанной напрямую с получаемым образованием, работает или работало 58,2% студентов, а в поле профильного образования или в близкой сфере работает 41,8% участников опроса. Только 43,8% респондентов постоянно приходится (приходилось) перерабатывать более 8 часов в неделю, в установленное время работает или работало 56,2% участников исследования. Имели потребность подрабатывать или дополнительно работают в своей или сторонней организации 43% студентов, а 57% участников опроса не сталкивались с такой необходимостью. Получают неофициальную выплату заработной платы 40% участников исследования, в противовес 60% респондентов, получающих «белую» зарплату.

Таким образом, полученные результаты свидетельствуют о том, что в представленной выборке большая часть студенческой молодежи мегаполиса (77,2%) совмещает получение образования с работой, зачастую малооплачиваемой и нестабильной, но позволяющей покрывать часть своих материальных потребностей и получать опыт работы. Около половины респондентов с опытом работы отмечали такие признаки прекарности в сфере трудовых отношений, как несоответствие работы получаемому образованию, невозможность влиять на важные решения в своей организации, получение заработной платы «в конверте», отсутствие трудового договора с работодателем и частичная или временная занятость.

\*Исследование выполнено при поддержке гранта РФФИ № 20-013-00075